

Politica Sistema di Gestione Integrato

ALLEGATO GED-SGI-M001-A1 | CLASSIFICAZIONE DOCUMENTO: PUBBLICO



Il Consiglio di Amministrazione di GED Transport Srl è consapevole:

- dell'importanza di offrire servizi in grado di soddisfare i requisiti dei clienti e delle parti interessate,
- della necessità di impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali,
- della necessità di promuovere il monitoraggio e la riduzione degli impatti ambientali,
- di promuovere una cultura fondata sull'equità e sulle pari opportunità.

ha individuato negli standard internazionali e propri modelli gestionali di riferimento:

- ISO 9001:2015 – Sistemi di Gestione per la Qualità,
- ISO 45001:2023 – Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori,
- ISO 14001:2015 – Sistemi di Gestione Ambientali,
- UNI/Pdr 125:2022 – Linee guida sul Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

il rispetto ai quali sviluppare e rendere conforme il proprio sistema di gestione integrato di Certificazioni.

Il C.d.A. di GED Transport Srl è impegnato attraverso l'applicazione del Sistema di Gestione integrato ad attuare processi che permettano il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi per la qualità, per la salute e la sicurezza dei lavoratori, per l'ambiente e l'organizzazione in modo che la GED possa operare sul mercato in modo competitivo e sostenibile attraverso il processo di miglioramento continuo.

Sono stati definiti come obiettivi:

- Il rispetto dei requisiti dei clienti e delle parti interessate rilevanti ed il continuo miglioramento della loro soddisfazione,
- La completa conformità ai requisiti di legge applicabili al contesto dell'organizzazione legati ai servizi erogati, in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, protezione dell'ambiente e rispetto dei requisiti volontariamente sottoscritti,
- Il miglioramento delle condizioni di lavoro all'interno dell'azienda riducendo la probabilità di incidenti ed infortuni sul lavoro, garantendo ambienti sicuri e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro,
- La protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.
- L'impegno contro il cambiamento climatico.
- La promozione dell'equità retributiva, della conciliazione vita-lavoro, della crescita professionale senza distinzione di genere e del contrasto a ogni forma di molestia o discriminazione.

La volontà del C.d.A. è quella di attuare e sostenere la diffusione e la condivisione a tutti i livelli della presente politica e degli obiettivi ad essa collegati.

La politica è oggetto verifica in termini di adeguatezza in occasione del periodico riesame della direzione.

*Board of Directors
GED Transport Srl*

The Board of Directors of GED Transport Srl is aware:

- of the importance of providing services capable of meeting the requirements of customers and interested parties,
- of the need to commit to the prevention of injuries and occupational diseases,
- of the need to promote the monitoring and reduction of environmental impacts.
- to promote a culture based on equity and equal opportunities.

It has identified the following international standards as its reference management models:

- ISO 9001:2015 - Quality Management Systems,
- ISO 45001:2023 - Occupational Health and Safety Management Systems,
- ISO 14001:2015 - Environmental Management Systems.
- UNI/PdR 125:2022 - Guidelines on the Gender Equality Management System.

The management models with respect to which it develops and aligns its Integrated Management System for Quality, Health & Safety, and Environment.

The Board of Directors of GED Transport Srl is committed, through the application of the Integrated Management System, to implementing processes that enable the achievement of objectives and targets for quality, occupational health and safety, and the environment, so that the organization can operate in the market competitively and sustainably, while pursuing continual improvement.

The following objectives have been defined:

- Compliance with the requirements of customers and relevant interested parties, and the continual improvement of their satisfaction,
- Full conformity with the applicable legal requirements related to the organization's context and provided services, in matters of occupational health and safety, environmental protection, and adherence to voluntarily subscribed requirements,
- Improvement of working conditions within the company by reducing the likelihood of accidents and occupational injuries, ensuring safe and healthy workplaces for the prevention of work-related injuries and illnesses,
- Protection of the environment, including the prevention of pollution.
- Commitment to combating climate change.
- Promotion of pay equity, work-life balance, professional development without gender discrimination, and the prevention of all forms of harassment or discrimination.

The Board of Directors is committed to implementing and supporting the dissemination and sharing of this Policy and its related objectives at all levels.

The Policy is subject to verification of its adequacy during the periodic Management Review.

*Board of Directors
GED Transport Srl*