

|                                                                                   |                                          |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|
|  | <b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b> | GED_SGPdG_05 |
|                                                                                   |                                          | Rev. 00      |
|                                                                                   |                                          | 27/02/2026   |

## 1. Premessa

GED Transport S.r.l. – Unipersonale (GED Transport) riconosce la **parità di genere come un elemento strategico** per lo sviluppo sostenibile dell'impresa, la qualità dell'ambiente di lavoro e la crescita del capitale umano.

Operando nel settore dei servizi logistici, un contesto storicamente caratterizzato da una forte prevalenza maschile, l'azienda è consapevole del valore che diversità e inclusione possono generare in termini di innovazione, efficienza e competitività.

In tale contesto, GED Transport considera inoltre **l'empowerment femminile una leva fondamentale per favorire una maggiore partecipazione delle donne, valorizzarne competenze e professionalità e sostenerne concretamente le opportunità di crescita, sviluppo professionale e accesso a ruoli di responsabilità**, contribuendo al superamento degli stereotipi di genere ancora presenti nel settore.

In coerenza con i principi della UNI/PdR 125:2022 e con il proprio Regolamento Aziendale, GED Transport intende rafforzare e rinnovare la propria cultura organizzativa, ponendo al centro il rispetto della persona, l'inclusione, le pari opportunità e la valorizzazione delle competenze indipendentemente dal genere, quali priorità strategiche dell'organizzazione.

## 2. Il contesto

GED Transport opera nel settore logistico, ambito che presenta alcune caratteristiche strutturali rilevanti:

- una limitata presenza femminile, in particolare nei ruoli operativi e tecnici;
- una organizzazione del lavoro legata a vincoli operativi e logistici, che può rendere più complessa l'adozione di modelli flessibili;
- una crescita aziendale in atto, con espansione delle attività e delle risorse umane.

Allo stesso tempo, l'azienda dispone di basi solide su cui costruire il proprio percorso di sviluppo:

- un Regolamento Aziendale già orientato a rispetto, inclusione e tolleranza zero verso discriminazioni e molestie;
- una chiara volontà della Direzione di evolvere i valori aziendali;
- attenzione alla sicurezza, al benessere e alla responsabilità organizzativa;
- possesso della certificazione ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001.

GED Transport riconosce quindi la necessità di rafforzare ulteriormente la cultura inclusiva e di sviluppare politiche più strutturate a supporto della parità di genere.

|                                                                                   |                                   |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|
|  | POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE | GED_SGPdG_09 |
|                                                                                   |                                   | Rev. 00      |
|                                                                                   |                                   | 27/02/2026   |

### 3. Principi ed Impegni

GED Transport si impegna a:

- garantire pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro (selezione, inserimento, sviluppo, valutazione e retribuzione);
- promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e libero da discriminazioni;
- applicare e rafforzare la politica di tolleranza zero verso molestie, mobbing e comportamenti discriminatori, già prevista dal Regolamento Aziendale;
- assicurare equità retributiva, basata su criteri oggettivi e trasparenti;
- favorire un equilibrio tra vita professionale e personale, compatibilmente con le esigenze operative del settore;
- valorizzare le differenze come fattore di crescita e miglioramento continuo.

### 4. Aree di azione

GED Transport orienta le proprie azioni in materia di parità di genere intervenendo lungo tutte le principali fasi del ciclo di vita professionale delle persone, con l'obiettivo di garantire equità, trasparenza e valorizzazione delle competenze.

**SELEZIONE ED ASSUNZIONE:** In ambito di selezione e assunzione, l'azienda si impegna a garantire processi equi e privi di bias, ponendo attenzione alla neutralità del linguaggio e alla correttezza delle valutazioni. In un settore come quello della logistica, tradizionalmente caratterizzato da una presenza femminile più limitata, GED Transport intende proseguire, ove possibile, l'inserimento di risorse professionali nei ruoli operativi e tecnici, basati sulla valutazione delle competenze indipendentemente dal genere ed ove possibile mantenere un equilibrio di genere.

**CRESCITA PROFESSIONALE:** La crescita in Ged Transport si basa su criteri oggettivi quali merito, competenze e performance, impegnandosi a rendere sempre più trasparenti le opportunità di carriera. In questo contesto, valorizza la presenza di persone giovani in ruoli di responsabilità e si impegna a sostenerne lo sviluppo attraverso percorsi formativi strutturati, alla crescita professionale e alla promozione di una cultura inclusiva.

**EQUITA' SALARIALE:** Sul piano dell'equità retributiva, GED Transport adotta un approccio orientato alla coerenza, garantendo politiche salariali eque indipendentemente dal genere e assicurando che esse siano basate su criteri oggettivi, equi e verificabili. L'azienda considera infatti la parità retributiva un elemento fondamentale per garantire correttezza organizzativa e rafforzare la fiducia delle persone.

**WORKLIFE BALANCE:** In relazione al work-life balance, GED Transport è consapevole delle specificità del settore della logistica, caratterizzato da vincoli operativi e organizzativi che possono limitare la flessibilità. Nonostante ciò, l'azienda si impegna a promuovere un'organizzazione del

|                                                                                   |                                          |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|
|  | <b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b> | GED_SGPdG_09 |
|                                                                                   |                                          | Rev. 00      |
|                                                                                   |                                          | 27/02/2026   |

lavoro il più possibile equilibrata, gestendo in modo equo orari, turnazioni, ferie e permessi. L'obiettivo è creare condizioni che favoriscano il benessere delle persone, anche attraverso una valutazione progressiva di soluzioni organizzative in grado di migliorare la conciliazione tra vita professionale e personale, nel rispetto delle esigenze operative.

**GENITORIALITA' e CURA:** GED Transport riconosce l'importanza di sostenere le persone nei momenti più delicati del loro percorso di vita. L'azienda garantisce il pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela della maternità e della paternità, impegnandosi al contempo a supportare tutti i/le dipendenti nella gestione delle responsabilità familiari di cura.

**SICUREZZA E PREVENZIONE DELLE MOLESTIE:** In tema di prevenzione di discriminazioni e molestie, GED Transport si fonda su un approccio chiaro e rigoroso, già definito all'interno del proprio Regolamento Aziendale. L'azienda adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona. Sono previsti canali dedicati per la segnalazione di eventuali situazioni critiche, nel rispetto della riservatezza e con garanzia di tutela da possibili ritorsioni. Parallelamente, vengono promosse attività di formazione e sensibilizzazione con l'obiettivo di rafforzare la cultura del rispetto e prevenire l'insorgere di comportamenti non conformi ai valori aziendali.

## 5. Impegno al Miglioramento Continuo

GED Transport riconosce che la parità di genere è un percorso evolutivo.

Per questo si impegna a:

- monitorare i propri progressi attraverso indicatori coerenti con la UNI/PdR 125;
- definire e aggiornare periodicamente obiettivi e azioni;
- integrare i risultati nei processi decisionali aziendali.

Particolare attenzione sarà dedicata a:

- mantenere una presenza femminile equilibrata nell'organico aziendale;
- Sviluppare e diffondere una cultura inclusiva attraverso formazione dedicata a tutta la popolazione aziendale;
- miglioramento del benessere organizzativo.

## 6. Responsabilità

La responsabilità dell'attuazione della presente politica è condivisa:

- la Direzione definisce gli indirizzi strategici e garantisce le risorse;
- il Comitato Guida per la Parità di Genere monitora e supporta l'attuazione del sistema;
- la funzione HR implementa e coordina le iniziative;

|                                                                                   |                                          |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|
|  | <b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b> | GED_SGPdG_09 |
|                                                                                   |                                          | Rev. 00      |
|                                                                                   |                                          | 27/02/2026   |

- i Responsabili traducono i principi in comportamenti concreti;
- tutte le persone contribuiscono attivamente a un ambiente inclusivo.

## 7. Comunicazione

La politica è diffusa a tutto il personale attraverso:

- comunicazioni interne e bacheche aziendali;
- momenti di formazione;
- On boarding dei nuovi assunti.

## 8. Revisione

La presente politica è soggetta a revisione periodica, in funzione:

- dell'evoluzione organizzativa;
- dei risultati ottenuti;
- degli aggiornamenti normativi e degli standard di riferimento.

Genova,

27/02/2026

Il Consiglio di Amministrazione  
GED TRANSPORT SRL - Unipersonale